PARIS • 20 DÉCEMBRE 2023

AGENTS DE LA
SNCF RÉSEAU

DIALOGUE SOCIAL

UNE ÉTRANGE VISION...

L'UNSA-Ferroviaire a sollicité la SA Réseau par courriers et audiences pour échanger sur les sujets d'actualité : CCR, Maintenir demain et Circul'Action.

SNCF RÉSEAU PRÉFÈRE GARDER SA MÉTHODE, QUITTE À CE QUE CELA ENTRAÎNE DES CONFLITS LOCALEMENT...

LE CONSTAT

Des dossiers différents, mais une approche identique de la part de la direction, qui demande toujours plus aux agents de SNCF Réseau sans vouloir prendre en compte leur implication et les nombreuses contraintes qu'entraînent pour eux les modifications incessantes du travail et des organisations.

QUE DIT L'UNSA ?

La direction rejette les propositions de l'UNSA-Ferroviaire visant à faire évoluer des situations et améliorer les conditions de travail des agents. Ces suggestions sont basées sur ce que vivent les agents au quotidien et sur ce qu'ils considèrent comme une prise en compte juste et équitable. •••

QUELQUES EXEMPLES...

#1 Lors de la mise en place d'une CCR ou d'un PGRA, plutôt que de tenir compte des revendications de l'UNSA-Ferroviaire pour améliorer l'accompagnement des agents lors d'une mise en place d'IHM, la direction conserve la même méthode que celle qui a entraîné systématiquement des grèves sur les bassins concernés.

#2 Dans le cadre du programme Circul'Action, l'UNSA-Ferroviaire a porté des revendications pour améliorer les mesures mises en place par l'entreprise, notamment sur la sacralisation du temps lié aux remises de services ou la revalorisation et l'élargissement à l'ensemble des agents des EIC de l'indemnité de technicité. La direction préfère se cacher derrière les NAO plutôt que de reconnaître le travail des agents.

#3 Pour ce qui est des agents des CPS et GU, l'UNSA-Ferroviaire a revendiqué une reconnaissance forte de ces métiers essentiels qui ont ou vont encore être réorganisés. Encore une fois, la direction ne nous entend pas et préfère bâtir seule son projet, sans aucun dialogue.

#4 Lors de la mise en place de Maintenir demain, la charge de travail des DOP et DPS a été sous-évaluée. Malgré les interventions de l'UNSA-Ferroviaire pour que ce personnel bénéficie de l'indemnité de management, la direction ne veut pas mettre en place cette mesure.

#5 À plusieurs reprises, l'UNSA-Ferroviaire a fait des propositions pour améliorer l'organisation dans les infrapôles à la lumière des remontées des agents des établissements dans lesquels Maintenir demain a été mis en place. La direction préfère s'entêter dans son approche, dérouler sa feuille de route, sans tenir compte du mal-être de son personnel. Cela s'ajoute à une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC) catastrophique, avec de nombreux postes non tenus et des agents en formation comptant dans l'effectif, générant de la souffrance dans les UTM.

#6 L'UNSA a revendiqué la mise en place d'une indemnité pour chaque habilitation pouvant être « imposée » aux agents équipement, ainsi qu'une revalorisation des indemnités existantes. La direction ne souhaite pas valoriser l'investissement des cheminots et se retranche derrière un déroulement de carrière des agents classe 2. La direction est totalement déconnectée de la réalité de ses salariés !

POUR L'UNSA-FERROVIAIRE

Cette approche et cette méthodologie sont difficilement compréhensibles. Notre organisation syndicale a toujours privilégié la discussion et la négociation. Il peut être dommageable pour l'entreprise SNCF Réseau et ses salariés que la direction ne fasse pas le choix d'un dialogue social basé sur la coconstruction, la concertation et la négociation. Nous nous retrouvons face à une direction hors sol qui privilégie le rapport de force et n'entend pas les problématiques des agents. L'UNSA-Ferroviaire continuera, malgré tout, son travail de revendication et de dialogue !

UNSA-FERROVIAIRE

© UNSA-Ferroviaire 2023
56, rue du Faubourg Montmartre • 75009 PARIS
federation@unsa-ferroviaire.org • www.unsa-ferroviaire.org
Crédits photo **Freepik & Flaticon**
Ne pas jeter sur la voie publique